

### 3차 청년 디지털일자리 및 일경험 지원 FAQ [8.27]

#### <공통>

**지원대상 기업·청년이 재택근무 시스템 없이 다른 방식으로 근태관리를 해도 재택근무가 가능한지?**

- ☐ 재택근무 시스템을 도입하지 않은 경우에도 청년의 근태관리를 체계적으로 하고 청년에게 구체적인 업무지시·지도를 하는 등 청년이 실질적인 실무 경험을 쌓을 수 있도록 하는 경우에는 지원 가능

\* 단순히 업무 시작·종료 시간만 기록하는 등 청년의 실제 근무 내용에 대한 지시·지도가 이루어지지 않는 경우에는 참여 불가

\*\* 업무지시·지도는 메일·메신저 등을 활용하여 기록을 남길 수 있도록 해야 함

- ☐ 다만, 재택근무 형태로 참여하는 기업의 경우 운영기관은 청년의 실제 근무 여부, 근태관리 상황 등을 면밀히 점검할 필요

**청년이 채용일 현재 사업자등록증을 보유하고 있으나 실제로 사업은 하지 않고 있는 경우, 지원 대상이 될 수 없는지?**

- ☐ 실제로 사업을 하지 않고 있는 경우에도 지침에 따라 휴업신고를 하여야 하며, 단순히 사업을 하지 않고 있다는 주장만으로는 사업 참여가 불가함

- 운영기관은 기업에 채용 전 청년의 사업자등록증 보유여부를 확인하고 사업자등록증 보유자의 경우 채용 전까지 휴업신고를 하도록 안내하여야 함

\* 채용 이후에 청년의 사업자등록증 보유 사실이 확인된 경우, 휴업일이 채용일 이전이 되도록 소급하여 휴업신고를 하도록 조치

#### 추가 FAQ 15번 예시 수정

##### <추가FAQ(8.6 배포) 기존 문구>

- Q. 기업에서 청년을 채용하고 만 1개월이 되기 전에 1회차 임금을 지급한 경우 지원금을 지급할 수 있나요?
- A. 청년이 만 1개월을 근무한 후에 지원금을 지급할 수 있으므로, 만 1개월 근무 전에는 지원금 지급 불가
- 운영기관에서는 청년이 만 1개월을 근무한 후에 다시 지원금을 신청하도록 안내하고, 만 1개월분 임금 지급 확인 후 지원금 지급
  - \* 지원금 지급 예시(청년 디지털 일자리 사업의 경우)  
청년 채용: 8월 10일  
1회차 임금 지급: 8월 26일(대상 기간: 8월 11일~8월 25일)  
2회차 임금 지급: 9월 26일(대상 기간: 8월 26일~9월 25일)  
⇒ 1회차 임금+2회차 임금 중 8월 26일~9월 10일분(일할계산)에 대한 지원금을 지급

##### ☐ 수정 예시

\* 청년 근로시작일: 8월 10일

임금 지급(1): 8월 26일(대상 기간: 8월 10일~8월 25일)

임금 지급(2): 9월 26일(대상 기간: 8월 26일~9월 25일)

⇒ 1개월 임금(8.10~25, 8.26~9.9)에 대한 지원금을 지급

**고용보험 피보험자 중 배우자·친인척이 있는 사례가 있는데 어떻게 조치해야 할지?**

- ☐ 해당 피보험자가 정상적으로 기업에 근무하여 임금을 지급받는 등 일반적인 근로자로 판단되는 경우 별도 조치 불필요

- 단, 피보험자를 허위로 신고하는 등의 경우에는 관련 규정에 따라 지급 보조금이 환수되고 제재부가금이 징수될 수 있음을 안내

**하나의 사업주가 여러 사업장을 모두 포괄하여 신청해도 되는지?**

- ☐ 하나의 사업주가 여러 사업장을 포괄하여 신청할 수 있으며, 이 경우 전체 사업장에 대한 인위적 감원 확인 필요

**채용일 현재 프리랜서로 해당 사업장에 근무 중인 청년은 지원에서 제외되는데 채용일 이전(예시:1개월 이전)에 해당 사업장에 프리랜서로 근무하였던 청년은 지원 가능한지?**

- ☐ 채용일 이전에 해당 사업장에 프리랜서로 근무 이력이 있는 경우에는 지원 가능

**코로나19로 장기간 질병휴가를 사용한 경우 어떻게 지원해야 하는지?**

- ☐ 기업에서 청년에 대해 정상적으로 임금을 지급한 경우 동 사업 지원금 지급

**지원대상 청년이 2개월 15일 근무 후 자발적으로 퇴사한 경우 지원 가능한 잔여기간은?**

- ☐ 운영기관이 그간 승인한 채용계획, 배정 인원 및 예산 범위 내에서 잔여 지원 개월인 3개월간 추가 지원 가능

**고용보험료 체납 기업이 시스템상 완납처리가 되지 않았으나, 기타 다른 서류로 완납을 증명하면 지원대상으로 해도 되는지?**

- ☐ 전산상 고용보험료 체납사실에 대한 완납을 별도로 증명한 경우 지원 가능

**기업이 채용계획 2명 중 1명 청년A를 채용한 상황에서 A가 2개월 근무 후 자발적으로 퇴사하여 새로운 청년 B를 채용한 경우, B는 ① 채용계획상 2번째 청년인지 ② A의 잔여 지원 개월에 대한 추가 채용 청년인지 ③ 기업이 선택하도록 해야 할지?**

- ☐ 기업이 선택할 수 있도록 안내

**「최저임금법」에 따라 수습 중에 있는 근로자에 대한 예외를 적용할 수 있는지?**

- ☐ 「최저임금법」을 준수하면 됨 (법에 따른 예외 적용 가능)

\* 「최저임금법」 제5조(최저임금액) ① 1년 이상의 기간을 정하여 근로계약을 체결하고 수습 중에 있는 근로자로서 수습을 시작한 날부터 3개월 이내인 사람에 대하여는 대통령령으로 정하는 바에 따라 제1항에 따른 최저임금액과 다른 금액으로 최저임금액을 정할 수 있다. 다만, 단순노무업무로 고용노동부장관이 정하여 고시한 직종에 종사하는 근로자는 제외한다.

「최저임금법」 시행령 제3조(수습 중에 있는 근로자에 대한 최저임금액) 「최저임금법」(이하 "법"이라 한다) 제5조제2항 본문에 따라 1년 이상의 기간을 정하여 근로계약을 체결하고 수습 중에 있는 근로자로서 수습을 시작한 날부터 3개월 이내인 사람에 대해서는 같은 조 제1항 후단에 따른 시간급 최저임금액(최저임금으로 정한 금액을 말한다. 이하 같다)에서 100분의 10을 뺀 금액을 그 근로자의 시간급 최저임금액으로 한다.

**산재보험만 가입하여 근로자가 아닌 실습생으로 참여했던 청년을 동일 기업이 동 사업 참여청년으로 채용하여 지원을 받을 수 있는지?**

- ☐ 청년이 해당 기업에 실습생으로 근무하였을 뿐 정식 근로자로서 근로계약 체결 및 고용보험을 취득한 사실이 없는 경우 동 사업 참여청년으로 채용하여 지원받을 수 있음

**기업의 채용계획 승인일과 채용자 명단 통보일이 같은 경우에도 지원이 가능한지?**

☐ 채용계획 승인일과 채용자 명단 통보일이 같은 경우에도 지원 가능

**입사 전 해당 기업에 일용직으로 1~2일 근무한 청년 채용시 지원이 가능한지?**

☐ 일용직 근무의 경우 동일 사업주가 6개월 이내에 재고용한 경우에도 지원 가능함

**청년을 3개월 기간제 근로자로 채용한 후 계약기간이 만료되어 퇴사한 경우, 해당 청년의 자리에 다른 청년을 추가로 채용하여 3개월 추가 지원을 받을 수 있는지?**

☐ 계약기간 만료로 청년이 퇴사한 경우에는 추가 채용을 통한 잔여 개월 지원은 불가

**청년이 채용 전 또는 채용 후 다른 사업장에서 프리랜서 등으로 활동할 경우 지원 가능한지?**

☐ 채용 전 또는 채용 후 다른 사업장에서 프리랜서 등으로 활동할 경우에도 지원 가능

**기업 소재지는 1권역에 있으나 청년의 실제 근무지(지사 등)는 2권역에 있는 경우, 기업이 ①기업 소재지 기준(1권역)으로 신청해야 하는지, 아니면 ②실제 근무지 기준(2권역)으로 신청해야 하는지?**

☐ ①기업 소재지 기준으로 신청

**산업기능요원, 전문연구요원 등 병역특례를 수행할 예정인 청년에 대해 동 사업 지원을 받을 수 있는지?**

☐ 별도 제한 없이 지원 가능

**동 사업 참여 청년을 대상으로 일자리안정자금을 신청하여 받을 수 있는지?**

☐ (디지털) 일자리안정자금 수급 불가

\* 기업에서 청년 디지털 일자리 사업 지원금과 일자리안정자금을 중복으로 받을 경우 기업이 지급하는 급여보다 정부 지원금 규모가 더 커질 수 있으므로, 일자리안정자금 수급은 불가함

☐ (일경험) 일자리안정자금 수급 가능

**동 사업 참여 청년을 대상으로 소규모사업 저임금노동자 사회보험료 지원(두루누리사업)을 신청하여 받을 수 있는지?**

☐ (디지털) 두루누리사업 지원금 수급 불가

\* 기업에서 청년 디지털 일자리 사업 지원금과 두루누리사업 지원금을 중복으로 받을 경우 기업이 지급하는 급여보다 정부 지원금 규모가 더 커질 수 있으므로, 두루누리사업 지원금 수급은 불가함

☐ (일경험) 두루누리사업 지원금 수급 가능

<디지털>

청년의 정규직 조기 전환시 운영기관에서 성과급을 받을 수 있는데, 조기 전환의 정확한 기준시점은 언제인지?

- ☐ ①청년 채용 후 6개월 이내이면서, ②계약기간 만료 이전을 의미  
(①, ② 조건을 모두 만족해야 함)

\* 예시

- (1) 4개월 근로계약, 계약 만료 전 정규직 전환→성과급 지급(①,② 모두 만족)
- (2) 4개월 근로계약, 계약 만료 이후 정규직 전환→성과급 부지급(② 불만족)
- (3) 1년 근로계약, 채용 후 6개월 이내 정규직 전환→성과급 지급(①,② 모두 만족)
- (4) 1년 근로계약, 채용 후 6개월 이후 정규직 전환→성과급 부지급(① 불만족)

기업에서 참여 청년을 IT직무에 채용하고, 기업에서 필요한 다른 업무도 일부 함께 시킬 수 있는지?

- ☐ 반드시 IT 직무에 한정해서 근무하도록 하여야 함

\* 다만, 기업 근무시 필수적으로 수행해야 하는 행정업무는 병행 가능

청년이 중도퇴사할 경우 기업에 임금을 일할계산하여 지원하는데, 간접노무비도 일할계산하여 지원하는지?

- ☐ 간접노무비도 일할계산하여 지원

기업이 다른 인건비 사업에서 지원을 받고 있어 동 사업 인건비를 차액만큼만 지원할 경우, 간접노무비는 10만원 전액 지원하는지?

- ☐ 동 사업 인건비에서 타 사업 인건비만큼을 차감하고 지원한 경우,  
간접노무비는 별도 차감 없이 10만원 전액 지원